

福祉・介護職員とその他職員に対する処遇改善を行う為に次の加算を算定し、賃金改善と併せて職場環境等への取り組みを行っております。

1.加算の算定状況

区分	施設名	処遇改善加算	特定処遇改善加算	ベースアップ等支援加算
障害福祉	障害者支援施設 錦陵の苑	I 算定	I 算定	算定
障害福祉	グループホーム 花みずき	I 算定	I 算定	算定
介護保険	デイサービスセンター 錦陵の苑	I 算定	II 算定	算定
介護保険	ホームヘルプステーション 錦陵の苑	I 算定	I 算定	算定

2.職場環境等への取り組み

区 分	内 容
入職促進に向けた取組	事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
両立支援・多様な働き方の推進	子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備 障害を有する者でも働きやすい職場環境の構築や勤務シフトの配慮
腰痛を含む心身の健康管理	福祉・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等の導入及び研修等による腰痛対策の実施
生産性向上のための業務改善の取組	5 S 活動（整理・整頓・清掃・清潔・躰）等の実践による職場環境の整備
やりがい・働きがいの構成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア・支援内容の改善